Unternehmenspolitik und Unternehmensgrundsätze

Unternehmenspolitik
Unsere umweltfreundlichen Bindemittel veredeln, verbinden, verschönern und schützen Oberflächen. Als unabhängiges und global operierendes Mittelstandsunternehmen ist Alberdingk Boley seit mehr als 250 Jahren Partner unserer Kunden.
Das zeichnet uns aus:

- höchste Qualität von Produkten und Service
- Technik und Innovation
- ein breites Technologiespektrum
- Kundennähe aus Tradition
- eine hohe Wertschätzung unserer Mitarbeiter
- zertifizierte und gelebte Arbeitssicherheit
- Flexibilität
- nachhaltiges Denken und Handeln

Herausforderungen begeistern uns! Wir liefern die beste Lösung für unsere Kunden.

Eine kontinuierliche Qualitätsüberwachung und die Verbesserung von Arbeitsschutz und Umweltschutz verfolgen wir mit vollem Einsatz. Alle unsere Aktivitäten stehen im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie unseren Selbstverpflichtungen. Dazu legen wir messbare Unternehmensziele fest. Qualitätssicherung und wirtschaftlicher Erfolg, Sicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter, Sicherheit unserer Anlagen sowie Umweltschutz (einschließlich des effizienten Energieeinsatzes) sind gleichrangige Unternehmensziele. Bei unsicheren Situationen hat im Zweifelsfall der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter immer Vorrang. Unsere Ziele sind feste Bestandteile unserer Tätigkeiten und in unternehmerische Entscheidungen integriert.

Unternehmensgrundsätze

Um seinen unterschiedlichen Verantwortungen nachzukommen, hat das Unternehmen folgende Grundsätze zu Qualität, Arbeits- und Anlagensicherheit, Umweltschutz und Energie entwickelt.

Wir wollen

- zur Erreichung unserer Ziele ein wirksames und wirtschaftliches Managementsystem auf Basis der Normen DIN EN ISO 9001 und DIN ISO 45001 (Gütesiegel "Sicher mit System" der BG RCI), DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 unterhalten sowie ein Sicherheitsmanagementsystem gemäß der 12. BImSchV – "Störfallverordnung",

- unabhängig von den gesetzlichen Vorgaben an einer ständigen Verbesserung von Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie rationellem Einsatz von Energie arbeiten - dies zum Schutz von Mitarbeitern, Nachbarn, Kunden sowie der Umwelt (Verantwortliches Handeln, "Responsible Care"),

- durch Anwendung moderner Produktionsverfahren und -einrichtungen alle Anforderungen hinsichtlich Qualität, Arbeitssicherheit, Anlagensicherheit, Umweltschutz und Energieverwendung erfüllen,

- durch Ausbildung, Personalentwicklung und Neueinstellungen fachlich qualifizierte Mitarbeiter gewinnen, die wir entsprechend ihren Fähigkeiten einsetzen,

- durch geeignete Informationen, Schulungen und Instruktionen das nötige Bewusstsein unserer Mitarbeiter schaffen und erhalten sowie diese zu sicherem, qualitäts-, umwelt- und energieeffizientem Arbeiten und Handeln verpflichten,

- durch Sicherstellung der Verfügbarkeit aller notwendigen Informationen und Ressourcen die Erreichung unserer Ziele sicherstellen,

- durch Begehungen und Audits die Einhaltung externer und interner Normen, Vorschriften und Gesetze regelmäßig überprüfen,

- durch eindeutige Ermittlung und Festlegung der Produktanforderungen eine wirtschaftliche Erzeugung und Erhaltung der erforderlichen Produktqualität sicherstellen,

- durch ein unabhängiges Qualitätswesen sicherstellen, dass die erforderlichen Qualität sichernden Maßnahmen koordiniert und durchgesetzt werden,

- alle notwendigen Vorkehrungen gegen Unfälle und Betriebsstörungen treffen, um Beeinträchtigungen von Menschen und Umwelt sowie Sachschäden zu vermeiden; dennoch eintretende Ereignisse werden durch geeignete Maßnahmen in ihren Auswirkungen so gering wie möglich gehalten,

- im Sinne des Leitmotivs "Sustainable Development" (nachhaltige zukunftsverträgliche Entwicklung) den ökonomischen, ökologischen und sozialen Bedürfnissen der heutigen Gesellschaft gerecht werden, ohne durch das jetzige Handeln zukünftigen Generationen die Möglichkeit der freien Entwicklung zu nehmen. Alberdingk Boley strebt deshalb Lösungen an, die für ein wirtschaftliches Wachstum sorgen und zugleich ökologisch tragbar und sozial verträglich sind,

- Zulieferprodukte mit geringstmöglicher Gefährdung einsetzen und bei der Auswahl von Produkten und Dienstleistungen eine ständige Verbesserung der Energieeffizienz erreichen.

Krefeld, 4. Januar 2022

Timm Wiegmann Thomas Hackenberg

Geschäftsführung